

Le territoire du CLPE Thonon Les Bains

Les chiffres clés :

	Thonon Les Bains	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	157 071	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+8,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	80 361	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	74%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	34 786	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,0%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	28 700	1 210 779
Evolution annuelle :	-1%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	7 100	475 461
Evolution annuelle :	-15%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	54%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	63%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,2%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	12 202	605 434
Evolution annuelle :	+4%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	27%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 623	105 822
Hors CPF autonome :	749	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	65%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	41%	40%

Données socio-économiques :



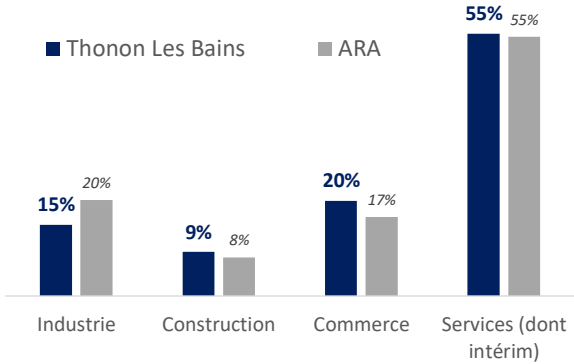
	Thonon Les Bains	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	157 071	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+8,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+5,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	167	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	23%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	34%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	9%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	40 086 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	52%	48%
Population active (15-64 ans)	80 361	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	74%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	40%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	62%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	71%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2024)



	Thonon Les Bains	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 237	-0,4%	15%	20%
Construction	3 237	-5,8%	9%	8%
Commerce	7 008	+0,8%	20%	17%
Services (dont intérim)	19 304	+0,8%	55%	55%
TOTAL	34 786	-0,0%	100%	100%

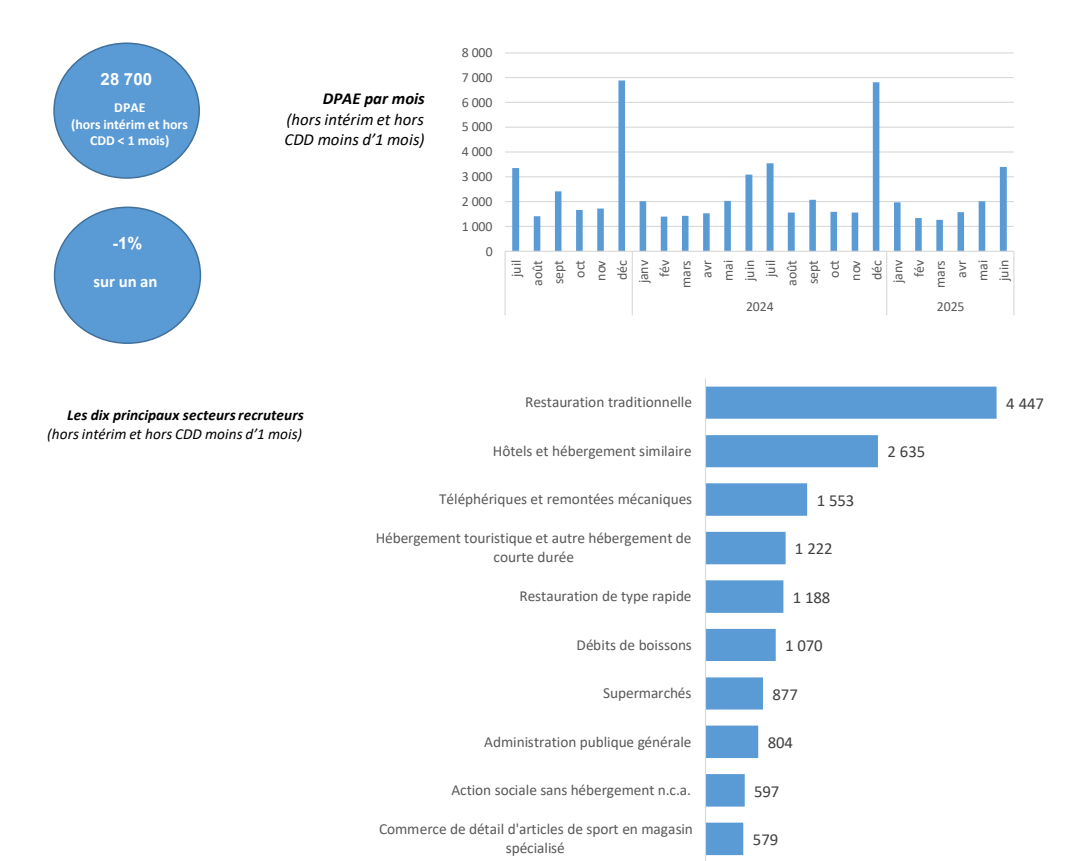


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	6 980	20%
Hébergement et restauration	6 841	20%
Construction	3 436	10%
Industries agro-alimentaires	2 243	6%
Transports et entreposage	2 184	6%
Action sociale et hébergement médico-social	2 133	6%
Activités de services administratifs et de soutien	1 719	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 268	4%
Autres activités de services	937	3%
Activités pour la santé humaine	855	2%

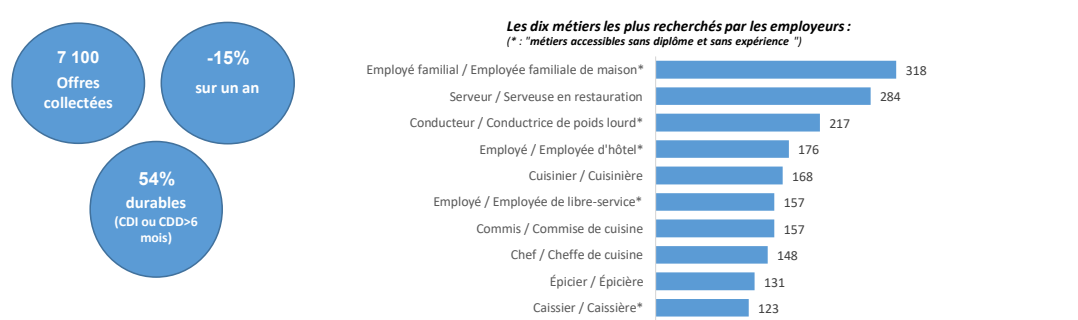
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
34516502100055	CIE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.		460
79578011300028	EVIAN RESORT	5610A	Restauration traditionnelle		415
38902241900011	SOCIETE D'EXPLOITATION DES REMONTEES M	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques		413
26741103100011	CHI LES HOPITAUX DU LEMAN	8610Z	Activités hospitalières		354
92781548000011	SOLEGETS	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques		332
79568013100021	SOC SPORTS ET TOURISME A CHATEL	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques		324
32270613600833	BELAMBRA CLUBS	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du		225
78692030601034	CORA	4711F	Hypermarchés		199
40540357700027	GA	5610C	Restauration de type rapide		188
84235276700011	FONTANELLES	5610C	Restauration de type rapide		173

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
47780828100307		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	814
32992501007991	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	456
43399935612759	RANDSTAD, ESPACE LEMAN 2	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	253
89530521700013	SCES EN CHABLAIS	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	249
42995529707706	MANPOWER FRANCE, MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	188
80506412800020	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	150
47787019000022	SOC. DISTRIBUTION FERNEX-LECLERC	4711B	Commerce d'alimentation générale	74
42017239700226	SKI FAMILLE	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	72
80265112500014	AVO NUI	4711C	Supérettes	63
50130629400015	CHALET HOTEL LA MARMOTTE, LA PAIKA	5610A	Restauration traditionnelle	62

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

63%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H2912	Régleur / Régleuse d'équipements industriels	1 044	3,3	5	3	5	3	4	5	5
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	458	3,1	5	5	5	1	1	3	2
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	1 329	3,0	5	3	5	3	2	4	4
H1502	Responsable qualité en industrie	280	2,9	5	5	4	1	1	1	2
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	528	2,9	5	4	5	1	1	1	4
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	129	2,7	5	5	4	2	2	1	2
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	339	2,7	5	5	5	2	2	3	4
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	1 035	2,5	5	5	5	2	3	2	5
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	343	2,4	5	5	4	4	4	3	1
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	177	2,1	5	5	5	1	3	5	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

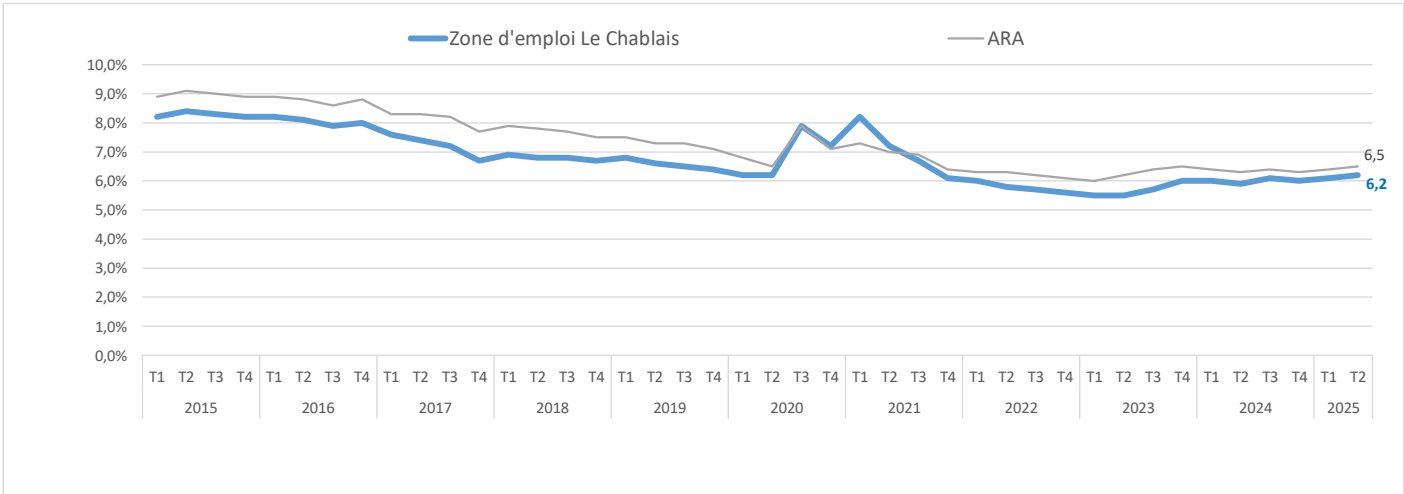
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



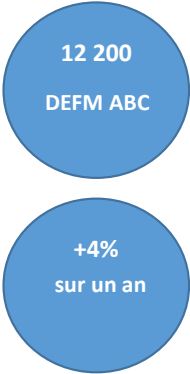
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

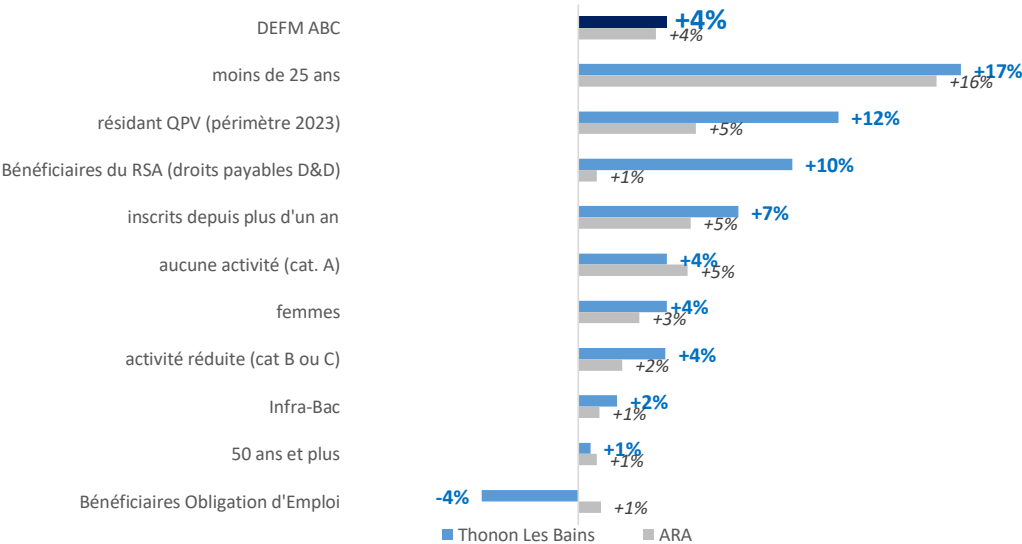
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

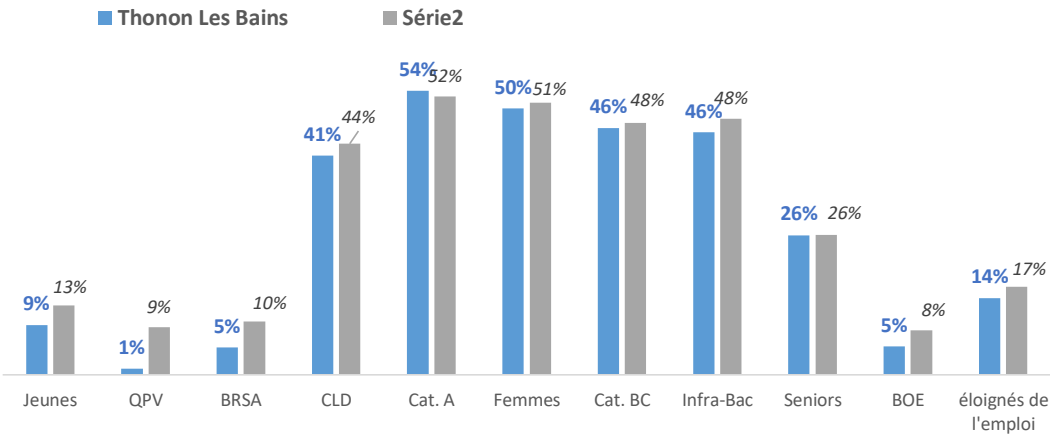


	Thonon Les Bains			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	12 202	100%	+4%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 148	9%	+17%	13%	+16%
résidant QPV (périmètre 2023)	142	1%	+12%	9%	+5%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	632	5%	+10%	10%	+1%
inscrits depuis plus d'un an	5 038	41%	+7%	44%	+5%
aucune activité (cat. A)	6 529	54%	+4%	52%	+5%
femmes	6 128	50%	+4%	51%	+3%
activité réduite (cat B ou C)	5 673	46%	+4%	48%	+2%
Infra-Bac	5 576	46%	+2%	48%	+1%
50 ans et plus	3 211	26%	+1%	26%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	655	5%	-4%	8%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	1 767	14%	nd	17%	nd

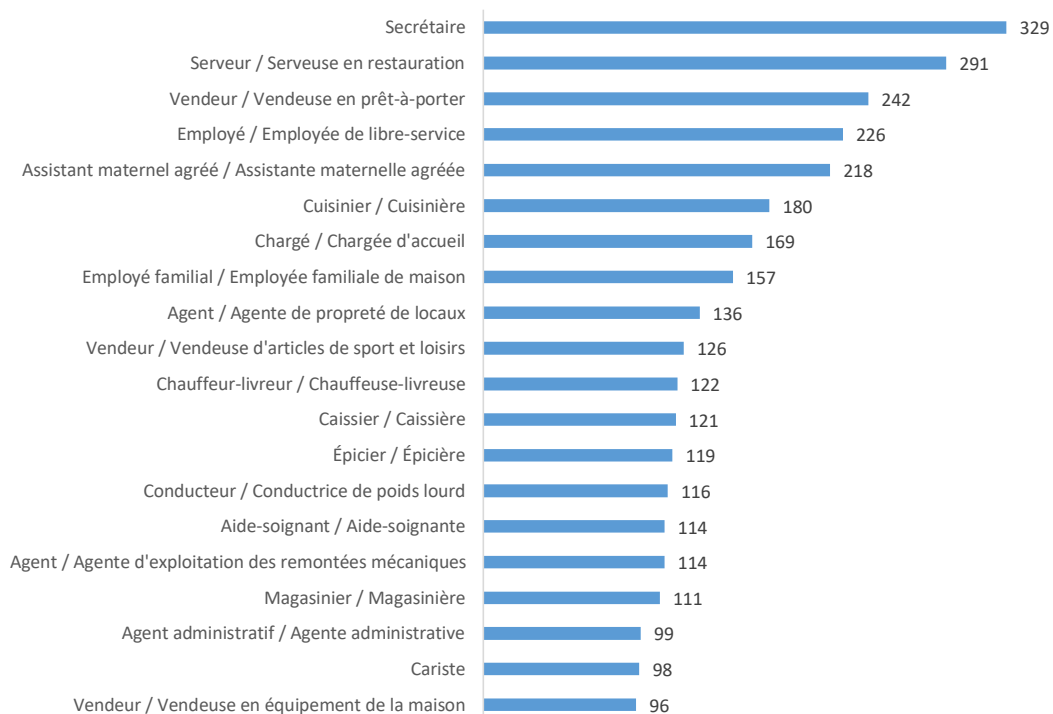
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



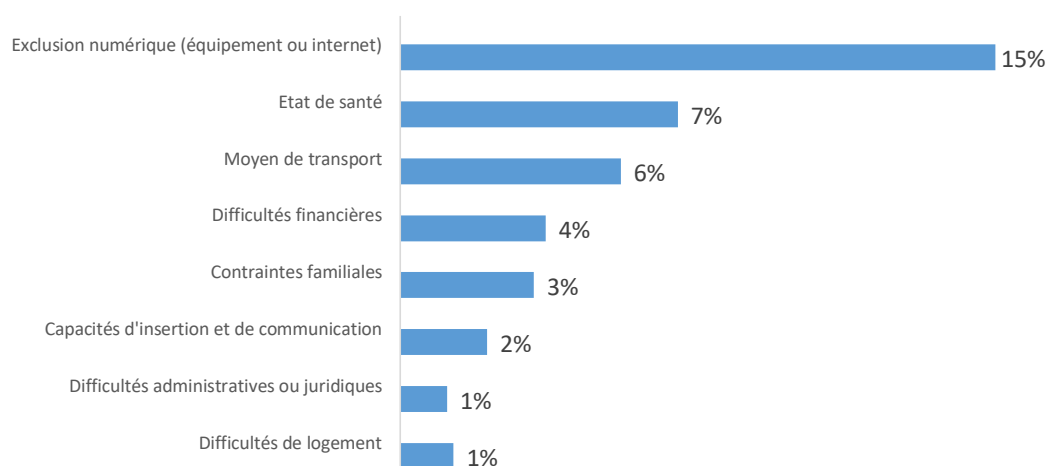
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



27%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



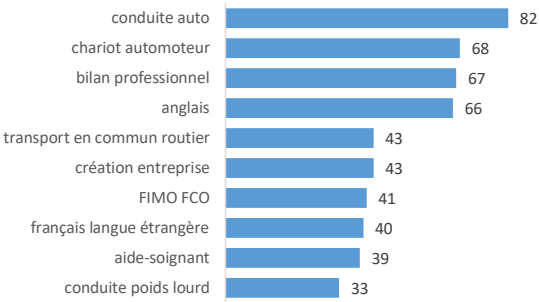
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	288	18%	16%
AFPR-POEI	169	10%	13%
AIF	53	3%	4%
POEC	5	0%	1%
CPF AUTONOME	874	54%	52%
Conseil Régional	97	6%	7%
AUTRES	137	8%	7%
TOTAL	1 623	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	224	14%	9%
50 ans et plus	238	15%	26%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	93	6%	5%
Infra-Bac	715	44%	46%
Femmes	819	50%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	89	5%	5%
résidant QPV (périmètre 2023)	27	2%	1%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	82	5%
chariot automoteur	68	4%
bilan professionnel	67	4%
anglais	66	4%
transport en commun routier	43	3%
création entreprise	43	3%
FIMO FCO	41	3%
français langue étrangère	40	2%
aide-soignant	39	2%
conduite poids lourd	33	2%

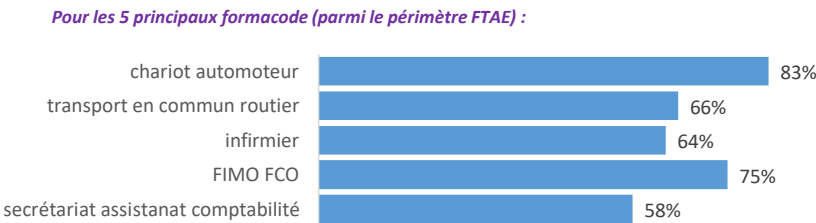
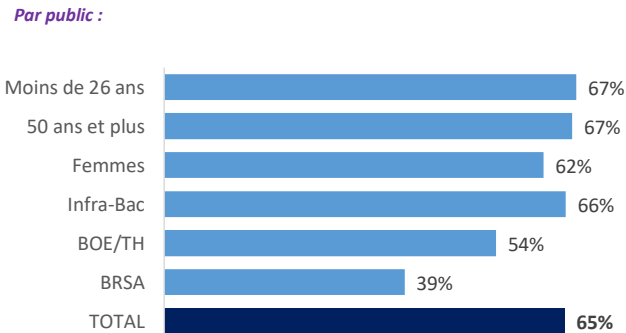
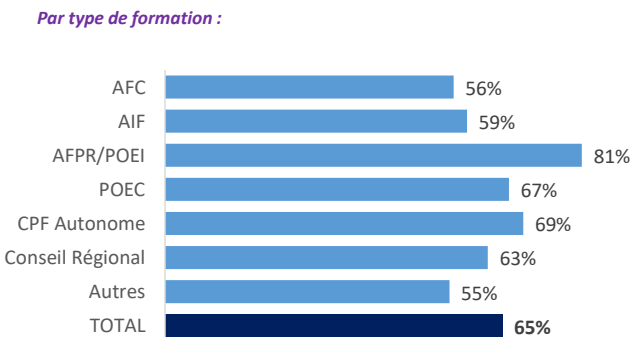


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

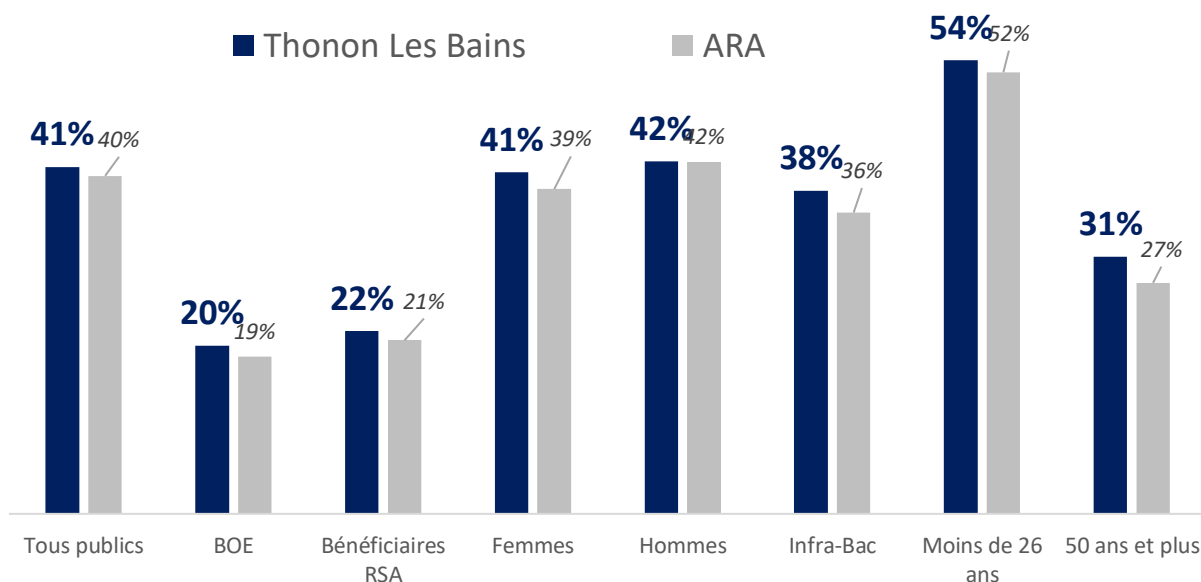
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.